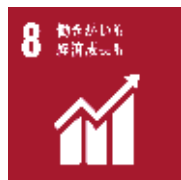


エスユナイテッドの エスディーズ SDGs宣言

当社の重要項目



なぜ SDGs を宣言するの？

当社は、2002年から「創造力とチームワークで常に成長を続けます」という理念を掲げ、「お客様第一主義の徹底」「人を大切にすること」「高齢者雇用企業としての社会的責任を果たすこと」の3つを、お取引先様・従業員の皆様・地域社会など当社に関わるすべての方々に対してお約束をしています。理想の会社像を表すものであり、理念が理想の会社になるための「道しるべ」となってきました。リーマンショック、コロナショック、様々な困難を乗り越え、順調に経営しています。

さて昨今、SDGsという言葉を目にする機会が増えました。企業にSDGsへの貢献が求められています。この視点で当社のこれまでの取組みを整理すると、当社が「サステナブル経営」を行ってきたことが分かり、さらに強化すべき点が明らかになりましたのでご報告します。

これまでのお取引先様や従業員の皆様等には当社の理念に共感していただき、良好な関係を構築できてきたことが経営の最大の喜びです。感謝を申し上げるとともに、今後一層の社会貢献と当社の持続性強化に向けて努力をつづけていきます。

SDGs
とは？

SDGs (Sustainable Development Goals) とは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない (leave no one behind)」ことを誓っています。



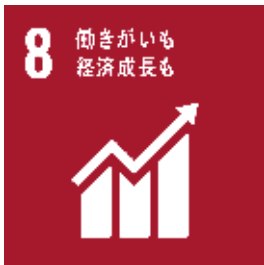
当社にとって最も大切な「人財」を守ります

労働災害撲滅（安全衛生活動）を最重要視しています。熱中症対策になる空調ベストを支給したり、社用車すべてにドライブレコーダーを設置したり、最近では階段掃除の掃除方法を変更し使用しやすい掃除機を導入。これからも安全な職場づくりを徹底していきます。



活躍したい人材と、人材を必要とする企業のベストマッチングに貢献します

当社理念でもお約束している通り、これからも高齢者雇用を守ります。また男性清掃員への理解活動を強化し、ジェンダーギャップの解消に努めます。



労働環境の改善のための施策を積極的に採用します

ワークシェア、有給休暇取得促進、明るいオレンジ色の制服で気持ちも明るく等、積極的な環境改善に取り組みます。自社に限らず、（一社）全国ガラス外装クリーニング協会連合会を通して、業界全体の環境改善のために行動し続けます。



業界全体の価値向上に努め、持続可能性を高めます

（一社）全国ガラス外装クリーニング協会連合会を通しての人材育成、関係のある法改正要望等を行います。市場競争に勝てる強い業界をつくります。



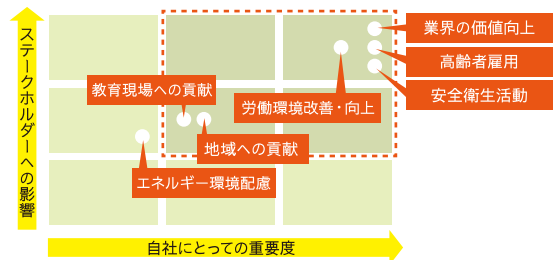
社用車をハイブリッド車に、本会社に太陽光発電システム設置等、エネルギー分野での環境配慮にも取り組みます。



学校区との防災協定締結等、地域に貢献します。事業を通して得ているリソースの還元も積極的に行います。

マテリアリティの特定

この宣言を形骸化させず現実的なものにするためには、重要課題（マテリアリティ）の特定が必要です。経営資源に限られる中で、中長期的な企業価値の向上という視点をもって、当社の事業内容や状況に合うものを特定しています。



当社のような発展途上の企業が、このような宣言をすること自体が、一定の好意的な社会的影響があると思われ、宣言書を作成することとしました。しかしSDGsは2030年までの限定的な目標です。

当社はそれ以降も存続し、当社の理念が普遍的であることを宣言します。